

LOS · KONSEPTSKISSE · OKTOBER 2026

Ett rom for saken. NRs advokater i samme rom.

LOS er Norges Rederiforbunds juridiske medlemstjeneste. Rederiet beskriver saken med egne ord og legger ved dokumentene. LOS bygger prosjektrummet, enkle saker løses med en gang, og NRs advokater jobber i samme rom når saken krever det. Lawai er motoren.



Medlemsrederiet



NR-advokaten



Teams



Innstillinger

STEG 1 AV 10 · MEDLEM

Rederiet beskriver saken

HR-direktøren i Nordvik Line AS skriver med egne ord og legger ved saksmappen om kokken på MS Nordlys.

1



LOS · JURIDISK MEDLEMSTJENESTE

God morgen, Silje. Hva gjelder saken?

Beskriv situasjonen med egne ord og legg ved dokumentene. Du får svar med kilder med en gang. Når saken krever det, lager LOS et prosjekttrom som saken kobles inn.

For eksempel: En motormann ble syk i utenlandsk havn. Hva skjer?

 Legg ved dokumenter

 Norsk

MEDLEMSKONTEKST

Tilpasset rederiet

Tariffområde, overenskomster og flåte følger med fra NRs medlemsregister.

Svarene tilpasses Nordvik Line AS

Tariffområde NOR felles ferge

Overenskomster Catering og dekk/maskin (NSF), skipsførere og styrmenn (NSOF), maskinoffiserer (DNMF)

Flåte MS Nordlys, MS Vestbris og MS Sørlys, NOR

Sjøfolk 412

Medlem siden 1998

 Hentet fra NRs medlemsregister. Du trenger ikke oppgi dette.

 Kokken på MS Nordlys: varsel, flytting og møte 20. august

 Syk sjømann i Gdynia: hvem betaler hjemreisen?

Spør også fra  Teams  E-post  Copilot Alt havner her, med samme kilder og samme regler.

Prosjektrom og saker

Alle

Åpne

Løst

1

MEDLEM

Rederiet beskriver saken



Bemanning og vedlikehold, MS Sørlys

Opprettet 3. august, Advokat Ragnhild Sæle

 Besvart av NR-advokat

Kontroller du kan kjøre selv



Hviletidskontroll

Laget og vedlikeholdt av NRs advokater

Ekstratjeneste-kalkulator



LOS · JURIDISK MEDLEMSTJENESTE

God morgen, Silje. Hva gjelder saken?

Beskriv situasjonen med egne ord og legg ved dokumentene. Du får svar med kilder med en gang. Når saken krever det, lager LOS et prosjektnr og en NR-advokat kobles inn.

Vi har en kokk på MS Nordlys som varslet om hviletid i juni. Nå er hun sykmeldt, vil ikke flytte til MS Vestbris, og vi har kalt henne inn til møte 20. august om veien videre. Kan vi avslutte arbeidsforholdet hvis hun ikke godtar flyttingen? Saksmappen ligger ved.

 Legg ved dokumenter

 Norsk



 Kokken på MS Nordlys: varsel

nia: hvem betaler hjemreisen?

Spør også fra  Teams  E-post

ne regler.

FRITEKST

Med egne ord

Rederiet beskriver saken fritt. LOS forstår hva den gjelder, og finner kildene.

Prosjektnr og saker

Alle

Åpne

Løst

1

MEDLEM

Rederiet beskriver saken



Hviletidskontroll, MS Sørlys

20. august, Advokat Ragnhild Sæle

● Besvart av NR-advokat

Svarene tilpasses Nordvik Line AS

Tariffområde NOR felles ferge

Overenskomster Catering og dekk/maskin (NSF), skipsførere og styrmenn (NSOF), maskinoffiserer (DNMF)

Flåte MS Nordlys, MS Vestbris og MS Sørlys, NOR

Sjøfolk 412

Medlem siden 1998

 Hentet fra NRs medlemsregister. Du trenger ikke oppgi dette.

Kontroller du kan kjøre selv



Hviletidskontroll

Laget og vedlikeholdt av NRs advokater

Ekstratjeneste-kalkulator



LOS · JURIDISK MEDLEMSTJENESTE

God morgen, Silje. Hva gjelder saken?

Beskriv situasjonen med egne ord og legg ved dokumentene. Du får svar med kilder med en gang. Når saken krever det, lager LOS et prosjekttrom og en NR-advokat kobles inn.

Vi har en kokk på MS Nordlys som varslet om hviletid i juni. Nå er hun sykmeldt, vil ikke flytte til MS Vestbris, og vi har kalt henne inn til møte 20. august om veien videre. Kan vi avslutte arbeidsforholdet hvis hun ikke godtar flyttingen? Saksmappen ligger ved.

Saksmappe MS Nordlys · 17 filer · 26 sider × Fjern

DOKUMENTER

Hele saksmappen

17 dokumenter, 26 sider. Varselet i mappen merkes som fortrolig.

Svarene tilpasses Nordvik Line AS

Tariffområde	NOR felles ferge
Overenskomster	Catering og dekk/maskin (NSF), skipsførere og styrmenn (NSOF), maskinoffiserer (DNMF)
Flåte	MS Nordlys, MS Vestbris og MS Sørlys, NOR
Sjøfolk	412
Medlem siden	1998

Hentet fra NRs medlemsregister. Du trenger ikke oppgi dette.

Prosjekttrom og saker

1

MEDLEM

Rederiet beskriver saken

Permittering under verkstedopphold, MS Sørlys



Saksmappen er lagt ved

17 filer, 26 sider. Varselet merkes som fortrolig.

Løst

Kontroller du kan kjøre selv



Hviletidskontroll

Laget og vedlikeholdt av NRs advokater

● Besvart av NR-advokat

[← LOS](#)

Vi har en kokk på MS Nordlys som varslet om hviletid i juni. Nå er hun sykmeldt, vil ikke flytte til MS Vestbris, og vi har kalt henne inn til møte 20. august om veien videre. Kan vi avslutte arbeidsforholdet hvis hun ikke godtar flyttingen? Saksmappen ligger ved.

 Saksmappe MS Nordlys - 17 filer 01 Skipsarbeidsavtale 03 Turnus- og avløsningsplan + mønstringsbekreftelse 04 Pålegg om ekstratjeneste

+ 14

Silje Marheim · 08.13



LOS · 08.13

AVKLARING

Tilgang før rommet bygges

Saksmappen har et varsel. LOS spør hvem som skal se rommet, før noe deles.

Ett spørsmål før jeg bygger rommet

Saksmappen inneholder et varsel og bekreftelsen på varselet (dok. 8 og 9). Varslingssaker behandles fortrolig. Hvem skal ha tilgang til prosjektrummet?

1 Meg, juridisk direktør Lars Erik Bøhn og NR-advokaten
Anbefalt. Lars Erik Bøhn behandler varselet etter rederiets rutine.

2 Bare meg og NR-advokaten
Du kan invitere flere senere.

Varselet vises uansett ikke for skipsledelsen på MS Nordlys.

1

MEDLEM

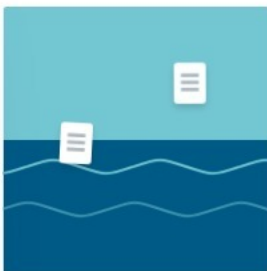
Rederiet beskriver saken

LOS ARBEIDER

Rommet bygges

Dokumentene leses, dok. 2 hentes fra NRs tariffbibliotek, og tidslinja og spenningspunktene settes opp.

LOS bygger prosjektrummet



- ☒ Leser **17 dokumenter**, 26 sider
- ☐ Dok. 2 mangler: henter **Cateringoverenskomsten** fra NRs tariffbibliotek
- ☐ Tidslinje: **27 hendelser** fra april 2019 til møtet 20. august
- ☐ Setter dokumentene opp mot hverandre: **12 spenningspunkter**
- ☐ Kilder: skipsarbeidsloven, hviletidsforskriften og overenskomsten
- ☐ NRs regel: varslings og mulig oppsigelse gir **NR-advokat**

1 s



LOS

Juridisk medlemstjeneste for sjø, sokkel og arbeidsliv

Prosjektrom og saker

Kontakt en NR-advokat

Tariffavtaler

Flyterigg

NOR offshore service

NOR felles ferge og NOR kystrute

Personvern og KI

Slik behandles opplysningene i sakene dine

NRs retningslinjer for KI



LOS · 08.15

TIL NR

Prosjektrommet er klart

Saken går til en NR-advokat etter NRs regel for varsling og mulig oppsigelse. Svar innen i morgen kl. 12, fordi møtet er om ni dager.

Prosjektrommet er klart

Jeg har lest 17 dokumenter og bygget rommet. Saken er sendt til en NR-advokat etter NRs regel for varsling og mulig oppsigelse. Fordi møtet er om ni dager, får du svar innen **i morgen kl. 12.00**.

↔ 27 hendelser

⚠ 12 spenningspunkter, 8 med høy risiko

❓ 9 spørsmål

🏢 Advokat Ragnhild Sæle



Ta ikke opp opphør i møtet 20. august før NR har sett saken. Nærheten i tid til varselet gir høy risiko for rederiet.

📅 Åpne prosjektrommet



LOS · 08.15

Prosjektrommet er klart

Jeg har lest 17 dokumenter og bygget rommet. Saken er sendt til en NR-advokat etter NRs regel for varsling og mulig oppsigelse. Fordi møtet er om ni dager, får du svar innen **i morgen kl. 12.00**.

↔ 27 hendelser

⚠ 12 spenningspunkter, 8 med høy risiko

❓ 9 spørsmål

🏢 Advokat Ragnhild Sæle



Ta ikke opp opphør i møtet 20. august før NR har sett saken. Nærheten i tid til varselet gir høy risiko for rederiet.

📅 Åpne prosjektrommet

Advarselen kommer med en gang

Opphør bør ikke være tema i møtet 20. august før NR har sett saken.

STEG 2 AV 10 · MEDLEM

Prosjektrommet

Tidslinje, spenningspunkter, spørsmål og dokumenter.
Alt LOS har funnet, med kilder.

2



LOS > Prosjektrom

Kokk på MS Nordlys

Varsel, klage, endring av tjenestested og mulig opphør

Hos NR-advokat NOR felles ferge · Cateringoverenskomsten Møte 20. august kl. 10.00 · om 9 dager Varselet er skjermet



Inviter

Eksporter

Oversikt

Tidslinje

Spenningspunkt

Tråd med NR

Oppgaver

Logg

PROSJEKTROM

Saken på ett blick

Status, tariffområde, møtet om ni dager og et skjermet varsel.



Ta ikke opp opphør i møtet 20. august kl. 10.00 for rederiet. Rådet fra NR kommer om ni dager.



Saken er hos NR-advokat Ragnhild Sæle. NRs regel for varsling og mulig oppsigelse sender slike saker til en advokat. Førsteintrykket fra LOS er et utkast til du har fått NRs råd.

17

dokumenter, 26 sider

27

hendelser på tidslinja

12

spenningspunkter, 8 høy

9

spørsmål i saken

Tidslinje i kortform

Hele tidslinja →

15.06
Mønstre på

30.06
Brann, sykmeldt

24.07
Ikke tilbake til Nordlys

20.08
Møtet

2

MEDLEM

Prosjektrommet



25.06

Varsel

06.07

Klage § 9-7

10.08

Innkalling

Rommet



Silje Marheim (deg)
HR-direktør



Lars Erik Bøhn
Juridisk direktør, varslingsansvarlig



Ragnhild Sæle
NR-advokat, standardeier for NOR felles ferge



LOS
Leser dokumentene, holder tidslinja oppdatert



Varselet (dok. 8 og 9) vises bare for deltakerne.

Frister i saken

27.07

Foreløpig tilbakemelding på varselet
Passert, ikke funnet i saksmappen

15.08

Augustlønnen: bare sykepenger



SM

Silje Marheim

HR-direktør, Nordvik Line AS

LOS > Prosjektrom

Kokk på MS Nordlys

Varsel, klage, endring av tjenestested og mulig opphør

• Hos NR-advokat  NOR felles ferge · Cateringoverenskomsten  Møte 20. august kl. 10.00 · om 9 dager  Varselet er skjermet

SM LB RS  Inviter Eksporter

Oversikt

Tidslinje

Spenningspunkter 12

Spørsmål 9

Dokumenter 18

Tråd med NR

Oppgaver

Logg



Ta ikke opp opphør i møtet 20. august før NR har sett saken. Nærheten i tid til varselet og klagen gir høy risiko for rederiet. Rådet fra NR kommer innen i morgen kl. 12.00.



Saken er hos NR-advokat Ragnhild Sæle. NRs regel for varsling og mulig oppsigelse sender slike saker til en advokat. Førsteintrykket fra LOS er et utkast til du har fått NRs råd.

17

dokumenter, 26 sider

27

hendelser på tidslinja

12

spenningspunkter, 8 høy

9

spørsmål i saken

 Tidslinje i kortform

Hele tidslinja →

15.06

Mønstre på

30.06

Brann, sykme

06.07

Klage § 9-7

10.08

Innkalling

20.08

Møtet

17 dokumenter ble til dette27 hendelser på tidslinja, 12
spenningspunkter og 9 spørsmål. Rommet

SM

Silje Marheim (deg)
HR-direktør

LB

Lars Erik Bøhn
Juridisk direktør, varslingsansvarlig

RS

Ragnhild Sæle
NR-advokat, standardeier for NOR felles fergeLOS
Leser dokumentene, holder tidslinja
oppdatert

Varselet (dok. 8 og 9) vises bare for deltakerne.

 Frister i saken**27.07** Foreløpig tilbakemelding på varselet
Passert, ikke funnet i saksmappen**15.08** Augustlønnen: bare sykepenger

2

MEDLEM

Prosjektrommet

17

dokumenter, 26 sider

27

hendelser på tidslinja

12

spenningspunkter, 8 høy

9

spørsmål i saken

🔗 Tidslinje i kortform

Hele tidslinja →



Utkast fra LOS Førsteinntrykk

Saken har fire spor som hen... ringen av tjenestested 24. juli og innkallingen til møtet

Det største risikopunktet for rederiet er nærmest i tid mellom varselet og reaksjonene. Legger hun fram opplysninger som gir grunn til å tro at det har skjedd gjengjeldelse, legges det til grunn hvis ikke rederiet sannsynliggjør noe annet ■ skipsarbeidsloven § 2-7 .

Hun er sykmeldt fra 30. juni. En oppsigelse de første 12 månedene anses å ha sin grunn i arbeidsuførheten, dersom ikke noe annet gjøres overveiende sannsynlig ■ skipsarbeidsloven § 5-7 .

Seks forhold kan rettes nå, blant dem kopi av hviletidsregistreringene, satsen for ekstratjenesten og lønnen under sykdom.

Det som veier tyngst, vises i tid

Flyttingen kom 26 dager etter varselet, innkallingen 43 dager etter.

👤 Rommet

SM Silje Marheim (deg)
HR-direktør

LB Lars Erik Bøhn
Juridisk direktør, varslingsansvarlig

RS Ragnhild Sæle
NR-advokat, standardeier for NOR felles ferge

LOS
Leser dokumentene, holder tidslinja oppdatert

🔒 Varselet (dok. 8 og 9) vises bare for deltakerne.

📅 Frister i saken

27.07 Foreløpig tilbakemelding på varselet
Passert, ikke funnet i saksmappen

15.08 Augustlønnen: bare sykepenger
Lønnsavdelingen, dok. 16

17.08 Hun skal bekrefte oppmøte
Dok. 18

20.08 Møtet om veien videre
Kl. 10.00 i Bergen

24.08 Avsluttende tilbakemelding på varselet
Dok. 9

2

MEDLEM

Prosjektrummet

43 dager

Utkast fra LOS Førsteintrykk

Saken har fire spor som henger sammen: varselet 28. juni, klagen etter § 9-7, endringen av tjenestested 24. juli og innkallingen til møtet 20. august.

Det største risikopunktet for rederiet er nærheten i tid mellom varselet og reaksjonene. Legger hun fram opplysninger som gir grunn til å tro at det har skjedd gjengjeldelse, legges det til grunn hvis ikke rederiet sannsynliggjør noe annet ■ [skipsarbeidsloven § 2-7](#) .

Hun er sykmeldt fra 30. juni. En oppsigelse de første 12 månedene anses å ha sin grunn i arbeidsuførheten, dersom ikke noe annet gjøres overveiende sannsynlig ■ [skipsarbeidsloven § 5-7](#) .

Seks forhold kan rettes nå, blant dem kopi av hviletidsregistreringene, satsen for ekstratjenesten og lønnen under sykdom.

Rommet

SM Silje Marheim (deg)
HR-direktør

LB Lars Erik Bøhn
Juridisk direktør, varslingsansvarlig

Førsteintrykk med kilder

Et utkast til NR-advokaten har sett saken. Hvert utsagn kan kontrolleres.

🔒 Varselet (dok. 8 og 9) vises bare for deltakerne.

Frister i saken

- 27.07** Foreløpig tilbakemelding på varselet
Passert, ikke funnet i saksmappen
- 15.08** Augustlønnen: bare sykepenger
Lønnsavdelingen, dok. 16
- 17.08** Hun skal bekrefte oppmøte
Dok. 18
- 20.08** Møtet om veien videre
Kl. 10.00 i Bergen
- 24.08** Avsluttende tilbakemelding på varselet
Dok. 9

⚠️ Det som veier tyngst

Alle 12 →

10 Nærhet i tid

Høy risiko

Varsel 28. juni, beslutning om at hun ikke skal tilbake 24. juli, innkalling 10. august. Begrunnelsen «samarbeidsutfordringer og manglende fleksibilitet» er ikke underbygget i noe dokument fra før varselet. Dokumentene rederiet vil legge fram, er datert 17. og 20. juli.

dok. 8 dok. 17 dok. 18 ■ [skipsarbeidsloven § 2-7](#)

09 Feil sats for ekstratjeneste

Høy risiko

Lønsslippen godtgjør 1/26 av månedslønnen per døgn, kr 1 857,69. Overenskomsten krever 1/26 med tillegg av 100 %, kr 3 715,38. Differansen er kr 5 573,07 for tre døgn.

dok. 2 dok. 10 dok. 16

■ [Cateringoverenskomsten § 3.4](#)

🔦 Kan rettes nå

04 Kopi av hviletiden er ikke utlevert

Høy risiko

Hun har bedt om kopi fire ganger 28. juni kl. 09:15, 14. 22.

MEDLEM

2

Prosjekrommet

11 Tillitsvalgt er ikke involvert

Høy risiko

Endringen av tjenestested er ikke drøftet med



LOS > Prosjektrom

Kokk på MS Nordlys

Varsel, klage, endring av tjenestested og mulig opphør

• Hos NR-advokat • NOR felles ferge • Cateringoverenskomsten • Møte 20. august kl. 10.00 • om 9 dager • Varselet er skjermet



Inviter

Eksporter

Oversikt

Tidslinje

Spenningspunkter 12

Spørsmål 9

Dokumenter 18

Tråd med NR

Oppgaver

Logg

LOS har satt dokumentene opp mot hverandre og mot lov, forskrift og overenskomst. Hvert punkt viser hvilke dokumenter det bygger på. Risikoen er vurdert for rederiet.

Alle 12

Høy risiko 8

Kan rettes nå 6

Middels og orientering 4

01 Pålegget om ekstratjeneste

Høy risiko

Grunnlagene i § 3.4 forelå: verkstedopphold og sykdom om bord. Men hviletidskravet var allerede brutt da pålegget ble gitt 27. juni, og arbeidsavtalen sier at pålegg da ikke kan gis.

dok. 1

dok. 4

dok. 5

dok. 6

• arbeidsavtalen pkt. 2

• Cateringoverenskomsten § 3.4

02 Et døgn med 25 timer

Høy risiko

For 29. juni er det ført 15 timer arbeid og 10 timer hvile. Signaturfeltet står tomt fra 25. juni, og 28. juni var fylt ut allerede om morgenen samme dag.

dok. 5

dok. 6

Kan rettes nå

03 «Registrerte avvik: 0»

Høy risiko

Hvile siste 7 døgner ligger under minstekravet på 77 timer fra 23. juni, alle døgner på rad. Skjemaet oppgir likevel null avvik.

04 Kopi av hviletiden er ikke utlevert

Høy risiko

Hun har bedt om kopi fire ganger: 28. juni kl. 09.15, 14.22 og 18.40, og ved avmønstring 2. juli. Arbeidsavtalen gir henne krav på kopi.

Rommet

SM Silje Marheim (deg)
HR-direktør

LB Lars Erik Bøhn
Juridisk direktør, varslingsansvarlig

SPENNINGSPUNKTER

Tolv spenningspunkter

Dokumentene er satt opp mot hverandre og mot lov og overenskomst. Hviletidsskjemaet har et døgn med 25 timer.

Frister i saken

27.07 Foreløpig tilbakemelding på varselet
Passert, ikke funnet i saksmappen

15.08 Augustlønnen: bare sykepenger

Kokk på MS Nordlys

Varsel, klage, endring av tjenestested og mulig opphør

- Hos NR-advokat  NOR felles ferge · Cateringoverenskomsten

Rett til dokumentet

Utdraget LOS bygger på, med dato, avsender og originalen.

Dokument 5

Registreringsskjema for hviletid

Hvile siste 7 døgn: 76:30 den 23.06, ned til 70:00 den 30.06.

Minstekrav 77 timer.

29.06: sum arbeid 15:00 og sum hvile 10:00.

«Registrerte avvik i perioden: 0.» Sjømannens signatur: ikke signert.

Oversikt Tidslinje **Spenningspunkter 12** Spørsmål 9 Dokumenter 18 Tråd med NR Oppgaver

LOS har satt dokumentene opp mot hverandre og mot lov, forskrift og overenskomst. Hvert punkt viser hvilke dokumenter det bygges på. Risikoen er vurdert for rederiet.

Alle 12

Høy risiko 8

Kan rettes nå 6

Middels og orientering 4

01 Pålegget om ekstratjeneste

Høy risiko

Grunnlagene i § 3.4 forelå: verkstedopphold og sykdom om bord. Men hviletidskravet var allerede brutt da pålegget ble gitt 27. juni, og arbeidsavtalen sier at pålegg da ikke kan gis.

dok. 1

dok. 4

dok. 5

dok. 6

- arbeidsavtalen pkt. 2

- Cateringoverenskomsten § 3.4

02 Et døgn med 25 timer

Hợp rịst

For 29. juni er det ført 15 timer arbeid og 10 timer hvile. Signaturfeltet står tomt fra 25. juni, og 28. juni var fylt ut allerede om morgenen samme dag.

dok. 5

dok. 6

 Kan rettes r

03 «Registrerte avvik: 0»

Høy risiko

Ommer Hvilte siste 7 døgner ligger under minstekravet på 77 timer fra
døgnet med 23. juni, atte døgner på rad. Skjemaet oppgir likevel
null avvik.

04 Kopi av hviletiden er ikke utlevert

Høy risik

Hun har bedt om kopi fire ganger: 28. juni kl. 09.15, 14.22, 18.40, og ved avmønstring 2. juli. Arbeidsavtalen gir henne krav på kopi.

Kokk på MS Nordlys



 Inviter

 Eksporter

Oversikt Tidslinje Spenningspunkter 12 Spørsmål 9 Dokumenter 18 Tråd med NR Oppgaver Logg

01

2

02

 Tariffbiblioteket >

2

03

2

04

2

05

2

2

E-postkorrespondanse med cateringsjefen

SM

LB



 Frister i saken

27.07 Foreløpig tilbakemelding på varselet
Passert, ikke funnet i saksmappen

15.08 Augustlønningen: bare sykepenger

STEG 3 AV 10 · NR-ADVOKAT

NR-advokaten får saken

Øverst i køen, merket Haster og tildelt etter tariffområde.

3



SAKER

Mine oppgaver

2

Felles kø 5

Haster 1

Fra Teams 1

Venter på medlem 1

Besvart 2

TARIFFOMRÅDER

NOR felles ferge 2

NOR kystrute 1

NOR offshore service 1

Flyterigg 1

Mine oppgaver

Saker der du er ansvarlig. Nye saker tildeles etter sakstype og tariffområde.

Sak	Rederi	Tariffområde	Kanal	Frist	Ansvarlig	Status
Kokk på MS Nordlys: varsel, klage, tjenestested og mulig opphør NR-2026-0318 · Varsling og opphør · prosjektrom, 17 dok.	Nordvik Line AS	NOR felles ferge	Portal	I morgen 12.00	Ragnhild Sæle	Ny
Klage på turnusfordeling, § 9-7 NR-2026-0302 · Varsling og klage				21. aug.	Ragnhild Sæle	Under arbeid

NR-ADVOKAT

Haster: møtet er om ni dager

Tildelt advokaten som er standardeier for NOR felles ferge. Prosjektrom med 17 dokumenter.

3

NR-ADVOKAT

NR-advokaten får saken

Saker > NR-2026-0318

Kokk på MS Nordlys

Nordvik Line AS · Varsel, klage, endring av tjenestested og mulig opphør



🔗 Del med ekstern advokat

📄 Eksporter

● Under arbeid ⚓ NOR felles ferge · Cateringoverenskomsten 📅 Møte 20. august kl. 10.00 · om 9 dager

⚡ Haster · svar innen i morgen 12.00 🗂 Varselet er skjermet

Utkast til råd

Spenningspunkter 12

Spørsmål 9

Dokumenter 18

Tidslinje

Tråd med rederiet

Internt i NR

Logg

Utkast fra LOS

Råd til Nordvik Line AS før møtet 20. august

Versjon 1

Kort svar

Ta ikke opp opphør i møtet 20. august. Slik dokumentene står, er risikoen høy for at både flyttingen og en eventuell oppsigelse blir sett som gjengjeldelse for varselet og klagen. Rett først de konkrete feilene, og bruk møtet til å finne en løsning om tjenestested sammen med tillitsvalgt.

Vurdering

Varsalet 28. juni og klagen 6. juli er vernet. Beslutningen om at hun ikke skal tilbake til MS Nordlys kom 26 dager etter varselet, og innkallingen 43 dager etter. Legger hun fram opplysninger som gir grunn til å tro at det har skjedd gjengjeldelse, legges det til grunn med mindre rederiet sannsynliggjør noe annet

■ skipsarbeidsloven § 2-7 . Det samme gjelder etter klagen ■ skipsarbeidsloven § 9-7 .

Begrunnelsen «samarbeidsutfordringer og manglende fleksibilitet» er i varselet ■ dok. 17 tjenestested . Dokumentene rederiet vil legge fram i møtet

■ skrevet av cateringsjefen varselet gjelder ■ dok. 18 innkalling .

Hun har vært sykmeldt siden 30. juni. En oppsigelse de første 12 månedene i arbeidsuførheten, dersom ikke noe annet gjøres overveieende sannsynlig ■ skipsarbeidsloven § 5-7 . Før en

Hvorfor saken kom hit

NRs faste regel for varsling og mulig oppsigelse. Alt er sporbart.

NRs kontroller



Hviletidskontroll

Eier: Ragnhild Sæle

Kjør



Ekstratjeneste-kalkulator

Eier: Ingrid Myhre

Kjør



Gjengjeldelsesrisiko

Eier: Ragnhild Sæle

Kjør



Prosess før oppsigelse til sjøs

Eier: Ole Petter Nes

Kjør

Kjør alle →

Hvorfor saken kom hit

Fast regel: **Varsling, gjengjeldelse eller mulig oppsigelse nevnt** gir ● **NR-advokat tar saken.**

3

NR-ADVOKAT

NR-advokaten får saken

STEG 4 AV 10 · NR-ADVOKAT

NRs kontroller på dokumentene

Oppskrifter NRs advokater eier: hviletid, ekstratjeneste, gjengjeldelse og prosess før oppsigelse.

4

Fast regel: **Varsling, gjengjeldelse eller mulig oppsigelse nevnt gir ● NR-advokat tar saken.**

Saker > NR-2026-0318

Kokk på MS Nordlys

Nordvik Line AS · Varsel, klage, endring av tjenestested og mulig opphør

Under arbeid NOR felles ferge · Cateringoverenskomsten Møte 20. august kl. 10.00 · om 9 dager

Haster · svar innen i morgen 12.00 Varselet er skjermet

Utkast til råd

Spenningspunkter 12

Spørsmål 9

Dokumenter 18

Tidslinje

Tråd med rederiet

Internt i NR

Logg



Hviletidskontroll: Regner hvile siste 24 timer og siste 7 døgn

Utkast fra LOS

Råd til Nordvik

Versjon 1

Kort svar

Ta ikke opp opphør i møtet 20. juni, da det er viktig at både flyttingen og en eventuell oppsigelse blir sett i sammenheng med de konkrete feilene, og bruk møtet til å finne en løsning om tjenestested sammen med tillitsvalgt.

Vurdering

Varselet 28. juni og klagen 6. juli er vernet. Beslutningen om at hun ikke skal tilbake til MS Nordlys kom 26 dager etter varselet, og innkallingen 43 dager etter. Legger hun fram opplysninger som gir grunn til å tro at det har skjedd gjengjeldelse, legges det til grunn med mindre rederiet sannsynliggjør noe annet

Kontrollen kjører

LOS regner hvile siste 24 timer og siste 7 døgn, og sammenligner med kokkens notater.

NR-ADVOKAT

4

NRs kontroller på dokumentene

skipsarbeidsloven § 2-7 Det samme gjelder etter klagen skipsarbeidsloven § 9-7

Begrunnelsen «samarbeidsutordninger og manglende fleksibilitet» er ikke underbygget i noe dokument fra før

Del med ekstern advokat

Eksporter

NRs kontroller



Hviletidskontroll

Eier: Ragnhild Sæle



Ekstratjeneste-kalkulator

Eier: Ingrid Myhre

Kjør



Gjengjeldelsesrisiko

Eier: Ragnhild Sæle

Kjør



Prosess før oppsigelse til sjøs

Eier: Ole Petter Nes

Kjør

Kjør alle →

Hvorfor saken kom hit

Fast regel: Varsling, gjengjeldelse eller mulig oppsigelse nevnt gir NR-advokat tar saken.

Saker > NR-2026-0318

Kokk på MS Nordlys

Nordvik Line AS · Varsel, klage, endring av tjenestested og mulig opphør

Under arbeid NOR felles ferge · Cateringoverenskomsten Møte 20. august kl. 10.00 · om 9 dager

Haster · svar innen i morgen 12.00 Varselet er skjermet

SM LE RS

Del med ekstern advokat

Eksporter

Utkast til råd

Spenningspunkter 12

Spørsmål 9

Dokumenter 18

Tidslinje

Tråd med rederiet

Internt i NR

Logg

Hviletidskontroll · dok. 5, Maja Berg

Kjørt 09.42

Dato	Arbeid	Hvile 24 t	Hvile 7 døgn	Arbeid + hvile	Signert
22.06	08:00	11:00	77:00	19:00	MB
23.06	08:30	10:30	76:30	19:00	MB
24.06	10:00	10:00	75:30	20:00	MB
25.06	11:30	10:00	74:30	21:30	—
26.06	12:30	10:00	73:30	22:30	—
27.06	13:30	10:00	72:30	23:30	—
28.06	14:00	10:00	71:30	24:00	—
29.06	15:00	10:00	70:30	25:00	—
30.06	12:30	10:00	70:00	22:30	—

NRs kontroller

Hviletidskontroll
Kjørt 09.42

Ekstratjeneste-kalkulator
Kjør

HVILETIDSKONTROLL

Hviletidsskjemaet holder ikke

Åtte døgn under 77 timer, ett døgn med 25 timer og ingen signatur fra 25. juni. Skjemaet sier «avvik: 0».

Kjør alle →

Hvorfor saken kom hit

Fast regel: Varsling, gjengjeldelse eller mulig oppsigelse nevnt gir NR-advokat tar saken.

NR-ADVOKAT

4

NRs kontroller på dokumentene

med 25 timer og ingen signatur fra 25. juni. Skjemaet oppgir «avvik: 0».

Skjemaet kan ikke brukes som dokumentasjon slik det står. Send kopi til arbeidstakeren og rett med hvem som har rettet og når. arbeidsavtalen pkt 3

Objektet kan ikke brukes som dokumentasjon slik det står. Send kopi til arbeidstakeren og rett med hvem som har rett og når **arbeidsavtalen pkt. 3**.

📅 Ekstratjeneste-kalkulator · dok. 2, 4 og 16

Kjørt 09.43

Fast månedslønn (arbeidsavtalen pkt. 5)	kr 48 300,00
1/26 per døgn	kr 1 857,69
Med tillegg av 100 % Cateringoverenskomsten § 3.4	kr 3 715,38
Tre døgn, 29. juni til 1. juli	kr 11 146,14
Utbetalt i juli dok. 16 lønn	kr 5 573,07
Til gode for arbeidstakeren	kr 5 573,07

I tillegg tre døgn ekstra fritid i påfølgende friperiode (dok. 4 pkt. 3). Samme feil kan finnes for de fem andre i pålegget.

Utkast fra LOS **Råd til Nordvik Line AS før møtet 20. august**

Versjon 1

Kort svar

Ta ikke opp opphør i møtet 20. august. Slik dokumentene står, er risikoen høy for at både flyttingen og en eventuell oppsigelse blir sett som gjengjeldelse for varselet og klagen. Rett først de konkrete feilene, og bruk møtet til å finne en løsning om tjenestested sammen med tillitsvalgt.

Vurdering

Varselet 28. juni og klagen 6. juli er vernet. Beslutningen om at hun ikke skal tilbake til MS Nordlys kom 26 dager etter varselet, og innkallingen 43 dager etter. Legger hun fram opplysninger som gir grunn til å tro at det har skjedd gjengjeldelse, legges det til grunn med mindre rederiet sannsynliggjør noe annet

NR-ADVOKAT

4

NRs kontroller på dokumentene

■ skipsarbeidsloven § 2-7 . Det samme gjelder etter klagen ■ skipsarbeidsloven § 9-7 .

Den lilleisen «samarbeidsutfordringer og manglende fleksibilitet» er ikke underbygget i noe dokument fra før varselet ■ dok. 17 tjenestested . Dokumentene rederiet vil legge fram i møtet, er datert 17. og 20. juli, og det ene

🔗 NRs kontroller

✓ Hviletidskontroll
Kjørt 09.42

📊 EKSTRATJENESTE-KALKULATOR

Kr 5 573,07 for lite

Lønns slippen godtgjør 1/26 av månedslønnen per døgn. Overenskomsten krever tillegg av 100 %.

Kjør alle →

🔗 Hvorfor saken kom hit

Fast regel: **Varsling, gjengjeldelse eller mulig oppsigelse nevnt** gir **NR-advokat tar saken**.

Frist om mindre enn 14 dager: **Haster**. Tildelt deg som standardeier for NOR felles ferge.

Se reglene →

📅 Frister i saken

27.07 Foreløpig tilbakemelding på varselet
Passert, ikke funnet i saksmappen

15.08 Augustlønnen: bare sykepenger
Lønnsavdelingen, dok. 16

Varsel til varslingskanalen

28.06

Klage etter § 9-7

+ 8 dager

Beslutning: ikke tilbake til MS Nordlys

+ 26 dager

Innkalling, opphør er tema

+ 43 dager

⊗ Dokumentasjon på samarbeidsproblemer fra før 28. juni: ikke funnet i 17 dokumenter.

⊗ Dokumentene rederiet vil legge fram, er datert 17. og 20. juli, etter varselet ■ dok. 18 innkalling

⊗ Det ene er skrevet av cateringsjefen varselet gjelder.

⊗ Tillitsvalgt er ikke involvert i flyttingen eller møtet.

⚠ Rederiet bekreftet gjengjeldelsesforbudet skriftlig 29. juni og kjente til vernet.

Høy risiko. Omvendt bevisbyrde ■ skipsarbeidsloven § 2-7

☰ Prosess før oppsigelse til sjøs · skipsarbeidsloven kap. 5 og 6

Kjørt 09.45

⊗ Drøfting med arbeidstaker og tillitsvalgt før beslutning: tillitsvalgt er ikke med ■ skipsarbeidsloven § 5-1

⊗ Saklig grunn: ikke dokumentert ■ skipsarbeidsloven § 5-6

⚠ Vern ved sykdom: sykmeldt fra 30.06.2026, vernet de første 12 månedene ■ skipsarbeidsloven § 5-7

✓ Formkrav: ikke aktuelt ennå, ingen oppsigelse er gitt ■ skipsarbeidsloven § 5-3

ⓘ Oppsigelsesfrist tre måneder ■ arbeidsavtalen pkt. 7 . Ved tvist: forhandlinger innen to uker, søksmål innen åtte uker ■ skipsarbeidsloven § 6-2

To krav er ikke oppfylt. Opphør bør ikke være tema 20. august.

Utkast fra LOS Råd til Nordvik Line AS før møtet 20. august

Versjon 1

NRs kontroller



Hviletidskontroll

Kjørt 09.42

GJENGJELDELSE

Gjengjeldelsesrisiko: høy

Ingen dokumentasjon fra før varselet, og dokumentene rederiet vil legge fram, er skrevet etter.

Kjørt 09.45

Hvorfor saken kom hit

Fast regel: **Varsling, gjengjeldelse eller mulig oppsigelse nevnt** gir **NR-advokat tar saken**.

Frist om mindre enn 14 dager: **Haster**. Tildelt deg som standardeier for NOR felles ferge.

Se reglene →

Frister i saken

27.07 Foreløpig tilbakemelding på varselet
Passert, ikke funnet i saksmappen

15.08 Augustlønnen: bare sykepenger
Lønnsavdelingen, dok. 16

17.08 Hun skal bekrefte oppmøte
Dok. 18

STEG 5 AV 10 · NR-ADVOKAT

Spør rederiet i rommet

Det kontrollene ikke fant, spør advokaten om. I samme rom.

5

Utkast fra LOS Råd til Nordvik Line AS før møtet 20. august

Versjon 1

Kort svar

Ta ikke opp opphør i møtet 20. august. Slik dokumentene står, er risikoen høy for at både flyttingen og en eventuell oppsigelse blir sett som gjengjeldelse for varselet og klagen. Rett først de konkrete feilene, og bruk møtet til å finne en løsning om tjenestested sammen med tillitsvalgt.

Vurdering

Varselet 28. juni og klagen 6. juli er vernet. Beslutningen om at hun ikke skal tilbake til MS Nordlys kom 26 dager etter varselet, og innkallingen 43 dager etter. Legger hun fram opplysninger som gir grunn til å tro at det har skjedd gjengjeldelse, legges det til grunn med mindre rederiet sannsynliggjør noe annet

■ skipsarbeidsloven § 2-7 . Det samme gjelder etter klagen ■ skipsarbeidsloven § 9-7 .

Begrunnelsen «samarbeidsutfordringer og manglende fleksibilitet» er ikke underbygget i noe dokument fra før varselet ■ dok. 17 tjenestested . Dokumentene rederiet vil legge fram i møtet, er datert 17. og 20. juli, og det ene er skrevet av cateringsjefen varselet gjelder ■ dok. 18 innkalling .

Hun har vært sykmeldt siden 30. juni. En oppsigelse de første 12 månedene anses å ha sin grunn i arbeidsuførheten, dersom ikke noe annet gjøres overveiende sannsynlig ■ skipsarbeidsloven § 5-7 . Før en eventuell beslutning skal saken drøftes med henne og tillitsvalgt ■ skipsarbeidsloven § 5-1 .

Flere forhold kan rettes nå: kopi av hviletidsregistreringene ■ arbeidsavtalen pkt. 3 , satsen for ekstratjenesten ■ Cateringoverenskomsten § 3.4 og begrensningen av lønnen til sykepenges fra august ■ dok. 16 lønn . Endringen av tjenestested krever enighet eller en konkret vurdering av styringsretten ■ arbeidsavtalen pkt. 4 .

Handlingsplan

5

NR-ADVOKAT

1. Send ny innkalling: møtet gjelder tjenestested og oppfølging, ikke opphør. Inviter tillitsvalgt. (Silje, 13.08)

Spør rederiet i rommet

2. Send Maja Berg kopi av hviletidsregistreringene, og rett 26.-30. juni med hvem som rettet og når. (Kenneth, 14.08)

NRs kontroller



Hviletidskontroll

Kjørt 09.42



Ekstratjeneste-kalkulator

Kjørt 09.43



Gjengjeldelsesrisiko

Kjørt 09.44



Prosess før oppsigelse til sjøs

Kjørt 09.45

Hvorfor saken kom hit

Fast regel: **Varsling, gjengjeldelse eller mulig oppsigelse nevnt** gir ■ **NR-advokat tar saken.**

UTKAST

Utkast til råd

Kort svar, vurdering med kilder og en handlingsplan. Advokaten kan redigere fritt.

Passert, ikke funnet i saksmappen

15.08

Augustlønnen: bare sykepenges
Lønnsavdelingen, dok. 16

17.08

Hun skal bekrefte oppmøte
Dok. 18

varselet ■ dok. 17 tjenestested . Dokumentene rederiet vil legge fram i møtet, er datert 17. og 20. juli, og det ene er skrevet av cateringsjefen ved

Hun har vært sykmeldt siden 3. juli. Dette kan påvirke arbeidsuførheten, dersom ikke det blir en eventuell beslutning skal saken

Flere forhold kan rettes nå: ko
■ Cateringoverenskomsten § 3.4 o
tjenestested krever enighet el

Handlingsplan

1. Send ny innkalling: møtet g

TIL REDERIET

Spørsmålet er formulert

Forslaget bygger på det kontrollene ikke fant. Fristen står på pause til rederiet svarer.

Spør rederiet

Spørsmålet vises i rommet hos Silje Marheim, og hun får varsel på e-post og i Teams. Svarfristen står på pause til hun svarer.

❖ Forslaget bygger på det kontrollene ikke fant: dokumentasjon fra før varselet, og om tillitsvalgt er involvert.

Melding til rederiet

Hei Silje,

Takk for en godt dokumentert sak. To spørsmål før jeg gir endelig råd:

1. Finnes det skriftlig dokumentasjon på samarbeidsproblemer i bysseavdelingen fra før 28. juni, for eksempel avvik, samtalereferater eller e-poster?
2. Er tillitsvalgt Kristin Haaland orientert om endringen av tjenestested eller om møtet 20. august?

Vennlig hilsen
Ragnhild Sæle, advokat i NR

Avbryt

Send til rederiet

STEG 6 AV 10 · MEDLEM

Rederiet svarer

Spørsmålet ligger i rommet. HR-direktøren svarer med egne ord.

6



LOS > Prosjektnett

Kokk på MS Nordlys

Varsel, klage, endring av tjenestested

● Venter på deg  NOR felles ferge

Oversikt

Tidslinje

Spennings

 MEDLEM

Spørsmål fra NR-advokaten

Varsel på e-post og i Teams. Ingen trenger å gjenta noe.

om 9 dager

 Varselet er skjermet

Tråd med NR 1

Oppgaver

Logg

SM LB RS  Inviter Eksporter

RS

Ragnhild Sæle · NR-advokat · 09.46

Hei Silje,

Takk for en godt dokumentert sak. To spørsmål før jeg gir endelig råd:

1. Finnes det skriftlig dokumentasjon på samarbeidsproblemer i bysseavdelingen fra før 28. juni, for eksempel avvik, samtalereferater eller e-poster?
2. Er tillitsvalgt Kristin Haaland orientert om endringen av tjenestested eller om møtet 20. august?

Vennlig hilsen

Ragnhild Sæle, advokat i NR

Skriv svaret til NR-advokaten



6

MEDLEM

Rederiet svarer



Rommet

 Silje Marheim (deg)
HR-direktør Lars Erik Bøhn
Juridisk direktør, varslingsansvarlig Ragnhild Sæle
NR-advokat, standardeier for NOR felles ferge LOS
Leser dokumentene, holder tidslinja oppdatert Varselet (dok. 8 og 9) vises bare for deltakerne.

Frister i saken

27.07 Foreløpig tilbakemelding på varselet
Passert, ikke funnet i saksmappen**15.08** Augustlønnen: bare sykepenger

STEG 7 AV 10 · NR-ADVOKAT

Godkjent før det går ut

Utkastet oppdateres med rederiets svar. Ingenting går ut fra NR uten godkjenning.

7

Saker > NR-2026-0318

Kokk på MS Nordlys

Nordvik Line AS · Varsel, klage, endring av tjenestested og mulig opphør

● Under arbeid ⚓ NOR felles ferge · Cateringoverenskomsten 📅 Møte 20. august kl. 10.00 · om 9 dager

⚡ Haster · svar innen i morgen 12.00 🗂 Varselet er skjermet

SM LE RS ✨

🔗 Del med ekstern advokat

📄 Eksporter

Utkast til råd

Spenningspunkter 12

Spørsmål 9

Dokumenter 18

Tidslinje

Tråd med rederiet 1

Internt i NR

Logg

🔄 Rederiet har svart. LOS har oppdatert utkastet (versjon 2). Det nye avsnittet er markert.

🕒 Hviletidskontroll · dok. 5, Maj

Kjørt 09.42

Rederiet har svart

LOS har oppdatert utkastet til versjon 2.

Dato	Arbeid	Hvile	LOS har oppdatert utkastet til versjon 2.	Arbeid	Signert
22.06	08:00	11:00	77:00	21:00	MB
23.06	08:30	10:30	76:30	19:00	MB
24.06	10:00	10:00	75:30	20:00	MB
25.06	11:30	10:00	74:30	21:30	–
26.06	12:30	10:00	73:30	22:30	–
27.06	13:30	10:00	72:30	23:30	–
28.06	14:00	10:00	71:30	24:00	–
29.06	15:00	10:00	70:30	25:00	–
30.06	12:30	10:00	70:00	22:30	–

🔗 NRs kontroller

✓ Hviletidskontroll
Kjørt 09.42

✓ Ekstratjeneste-kalkulator
Kjørt 09.43

✓ Gjengjeldelsesrisiko
Kjørt 09.44

✓ Prosess før oppsigelse til sjøs
Kjørt 09.45

🔗 Hvorfor saken kom hit

Fast regel: **Varsling, gjengjeldelse eller mulig oppsigelse nevnt** gir ● **NR-advokat tar saken.**

Frist om mindre enn 14 dager: **Haster.** Tildelt deg som standardeier for NOR felles ferge.

7

NR-ADVOKAT

Godkjent før det går ut

dager etter varselet, og innkallingen 43 dager etter. Legger hun fram opplysninger som gir grunn til å tro at det har skjedd gjengjeldelse, legges det til grunn med mindre rederiet sannsynliggjør noe annet

■ [skipsarbeidsloven § 2-7](#) . Det samme gjelder etter klagen ■ [skipsarbeidsloven § 9-7](#) .

Begrunnelsen «samarbeidsutfordringer og manglende fleksibilitet» er ikke underbygget i noe dokument fra før varselet ■ [dok. 17 tjenestested](#) . Dokumentene rederiet vil legge fram i møtet, er datert 17. og 20. juli, og det ene er skrevet av cateringsjefen varselet gjelder ■ [dok. 18 innkalling](#) .

ENDRET Rederiet har opplyst at det ikke finnes skriftlig dokumentasjon på samarbeidsproblemer fra før 28. juni, og at notatet fra cateringsjefen ble skrevet etter at HR ba om det 15. juli. Tillitsvalgt er ikke orientert. Det svekker begrunnelsen ytterligere, og møtet bør derfor flyttes til tillitsvalgt kan delta.

Hun har vært sykmeldt siden 30. juni. En oppsigelse de første 12 månedene anses å ha sin grunn i arbeidsuførheten, dersom ikke noe annet gjøres overveiende sannsynlig ■ [skipsarbeidsloven § 5-7](#) . Før en eventuell beslutning skal saken drøftes med henne og tillitsvalgt ■ [skipsarbeidsloven § 5-1](#) .

Flere forhold kan rettes nå: kopi av hviletidsregistreringene ■ [arbeidsavtalen pkt. 3](#) , satsen for ekstratjenesten ■ [Cateringoverenskomsten § 3.4](#) og begrensningen av lønnen til sykepenger fra august ■ [dok. 16 lønn](#) . Endringen av tjenestested krever enighet eller en konkret vurdering av styringsretten ■ [arbeidsavtalen pkt. 4](#) .

Handlingsplan

1. Send ny innkalling: møtet gjelder tjenestested og oppfølging, ikke opphør. Inviter tillitsvalgt. (Silje, 13.08)
2. Send Maja Berg kopi av hviletidsregistreringene, og rett 26.–30. juni med hvem som rettet og når. (Kenneth, 14.08)
3. Etterbetal ekstratjenesten med kr 5 573,07 og gi tre døgn ekstra fritid. (Bente, 15.08)
4. Stans begrensningen til sykepenger fra augustlønnen til lønnsretten er avklart mot overenskomsten § 6. (Bente, 15.08)
5. Gi foreløpig tilbakemelding på varselet. Fristen 27. juli er passert. (Lars, 14.08)
6. Tjenestested med Maja Berg og tillitsvalgt. Vurder en midlertidig løsning. (Silje, 20.08)
7. Svar skriftlig på klagen etter § 9-7, punkt 1 til 4. (Runa, 24.08)

NRs kontroller



Hviletidskontroll

Kjørt 09.42



Ekstratjeneste-kalkulator

Kjørt 09.43

Endringen er markert

Ingen skriftlig dokumentasjon fra før varselet, og tillitsvalgt er ikke orientert. Møtet bør flyttes.

Hvorfor saken kom hit

Fast regel: **Varsling, gjengjeldelse eller mulig oppsigelse nevnt** gir ● **NR-advokat tar saken**.

Frist om mindre enn 14 dager: **Haster**. Tildelt deg som standardeier for NOR felles ferge.

[Se reglene](#) →

Frister i saken

- | | |
|-------|---|
| 27.07 | Foreløpig tilbakemelding på varselet
Passert, ikke funnet i saksmappen |
| 15.08 | Augustlønnen: bare sykepenger
Lønnsavdelingen, dok. 16 |
| 17.08 | Hun skal bekrefte oppmøte
Dok. 18 |
| 20.08 | Møtet om veien videre |

juni, og at notatet fra cateringsjefen ble skrevet etter at HR ba om det 15. juli. Tillitsvalgt er ikke orientert. Det svekker begrunnelsen ytterligere, og møtet bør derfor flyttes til tillitsvalgt kan delta.

Hun har vært sykmeldt siden 30. juni. En oppsigelse de første 12 månedene anses å ha sin grunn i arbeidsuførheten, dersom ikke noe annet gjøres overveiende sannsynlig ■ [skipsarbeidsloven § 5-7](#) . Før en eventuell beslutning skal saken drøftes med

Flere forhold kan rettes nå: kopi av hvilet

Ingenting går ut uten godkjenning

Godkjent versjon, godkjenner og tidspunkt lagres i rommet og i loggen.

3. Etterbetal ekstratjenesten med kr 5 570
4. Stans begrensningen til sykepenger fra 15.08 (Bente, 15.08)
5. Gi foreløpig tilbakemelding på varselet
6. Drøft tjenestested med Maja Berg og t
7. Svar skriftlig på klagen etter § 9-7, pun
8. Vurder et nytt tilbud på erstatningskravet for PC og kamera. (Runa, 31.08)

🔒 Ingenting går til rederiet før du godkjenner.

Godkjenn og send

Rådet sendes til Silje Marheim i Nordvik Line AS. Godkjent versjon, godkjenner og tidspunkt lagres i rommet og i loggen.



Jeg har kontrollert rådet og kildene

Versjon 2 med rederiets svar. 4 av 4 kontroller er kjørt.



Legg handlingsplanen som oppgaver i rommet

Rederiet fordeler dem selv, med påminnelser i Teams.



Lagre som NR-tolkning

Anonymiseres. Brukes som grunnlag i senere svar om gjengjeldelse og endring av tjenestested.

Avbryt



Godkjenn og send



Prosess før oppsigelse til sjøs

Kjørt 09.45

Hvorfor saken kom hit

Fast regel: **Varsling, gjengjeldelse eller mulig oppsigelse nevnt** gir ● **NR-advokat tar saken.**

Frist om mindre enn 14 dager: **Haster.** Tildelt deg som standardeier for NOR felles ferge.

Se reglene →

Frister i saken

- | | |
|-------|---|
| 27.07 | Foreløpig tilbakemelding på varselet
Passert, ikke funnet i saksmappen |
| 15.08 | Augustlønnen: bare sykepenger
Lønnsavdelingen, dok. 16 |
| 17.08 | Hun skal bekrefte oppmøte
Dok. 18 |
| 20.08 | Møtet om veien videre
Kl. 10.00 i Bergen |
| 24.08 | Avsluttende tilbakemelding på varselet
Dok. 9 |

Saker > NR-2026-0318

Kokk på MS Nordlys

Nordvik Line AS · Varsel, klage, endring av tjenestested og mulig opphør



Del med ekstern advokat

Eksporter

Besvart NOR felles ferge · Cateringoverenskomsten Møte 20. august kl. 10.00 · om 9 dager

Haster · svar innen i morgen 12.00 Varselet er skjermet

Utkast til råd

Spenningspunkter 12

Spørsmål 9

Dokumenter 18

Tidslinje

Tråd med rederiet 1

Internt i NR

Logg

Revisjonsspor: alt som skjer i rommet, med hvem og når.

- 10.49 Handlingsplanen lagt som oppgaver
8 oppgaver
- 10.49 Rådet godkjent og sendt av Ragnhild Sæle
Versjon 2 · lagret som NR-tolkning, anonymisert
- 10.22 Utkastet oppdatert til versjon 2
LOS, etter rederiets svar
- 10.21 Silje Marheim svarte NR-advokaten
Fristen løper igjen
- 09.46 NR-advokaten spurte rederiet
Varsel på e-post og i Teams. Fristen står på pause.
- 09.45 Kontroll kjørt: Prosess før oppsigelse til sjøs
Ragnhild Sæle · eier Ole Petter Nes

7

NR-ADVOKAT

Godkjent før det går ut

Kontroll kjørt: Gjengjeldelsesrisiko
Ragnhild Sæle · eier Ragnhild Sæle



Rådet er sendt til Nordvik Line AS
Godkjent versjon er lagret i rommet.

NRs kontroller



Hviletidskontroll
Kjørt 09.42



Ekstratjeneste-kalkulator
Kjørt 09.43



Gjengjeldelsesrisiko
Kjørt 09.44



Prosess før oppsigelse til sjøs
Kjørt 09.45

Revisjonsspor

Alt som har skjedd i rommet, med
hvem og når.

STEG 8 AV 10 · MEDLEM

Rådet og handlingsplanen

Rådet kommer med navn, tidspunkt og kilder.
Handlingsplanen blir oppgaver med ansvarlig og frist.

8



LOS > Prosjektnom

Kokk på MS Nordlys

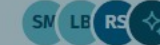
Varsel, klage, endring av tjenestested og mulig opphør

● Råd fra NR

📍 NOR felles ferge · Cateringoverenskomsten

📅 Møte 20. august kl. 10.00 · om 9 dager

🔒 Varselet er skjermet



Inviter

Eksporter

Oversikt

Tidslinje

Spenningspunkter 12

Spørsmål 9

Dokumenter 18

Tråd med NR

Oppgaver 0/8

Logg

✓ **NR-advokaten har gitt råd.** Handlingsplanen ligger under Oppgaver. Fordel oppgavene til de som skal gjøre dem.

Fordel oppgavene

✓ Godkjent av NR **Råd til Nordvik Line AS før møtet 20. august**

Kort svar

Ta ikke opp opphør i møtet 20. august. Rett først det som kan rettes, og involver tillitsvalgt. Det er både flyttingen og en konkret feilene, og bruk

Vurdering

Varslet 28. juni og klagen 6. juli er vernet. Beslutningen om at hun ikke skal tilbake til MS Nordlys kom 26 dager etter varselet, og innkallingen 43 dager etter. Legger hun fram opplysninger som gir grunn til å tro at det har skjedd gjengjeldelse, legges det til grunn med mindre rederiet sannsynliggjør noe annet

Det samme gjelder etter klagen ■ skipsarbeidsloven § 9-7 .

Begrunnelsen «samarbeidsutfordringer og manglende fleksibilitet» er ikke underbygget i noe dokument fra før

Rommet

SM Silje Marheim (deg)
HR-direktør

LB Lars Erik Bøhn
Juridisk direktør, varslingsansvarlig

RS Ragnhild Sæle
NR-advokat, standardeier for NOR felles ferge

LOS
Leser dokumentene, holder tidslinja oppdatert

🔒 Varselet (dok. 8 og 9) vises bare for deltakerne.

Frister i saken

27.07 Foreløpig tilbakemelding på varselet
Passert, ikke funnet i saksmappen

15.08 Augustlønnen: bare sykepenger

■ GODKJENT AV NR

Rådet fra NR

Ta ikke opp opphør 20. august. Rett først det som kan rettes, og involver tillitsvalgt.

8

MEDLEM

Rådet og handlingsplanen

Flere forhold kan rettes nå: kopi av hviletidsregistreringene **arbeidsavtalen pkt. 3**, satsen for ekstratjenesten **Cateringoverenskomsten § 3.4** og begrensningen av lønnen til sykepenger fra august **dok. 16 lønn**. Endringen av tjenestested krever enighet eller en konkret vurdering av styringsretten **arbeidsavtalen pkt. 4**.

Handlingsplan

1. Send ny innkalling: møtet gjelder tjenestested og oppfølging, ikke opphør. Inviter tillitsvalgt. (Silje, 13.08)
2. Send Maja Berg kopi av hviletidsregistreringene, og rett 26.–30. juni med hvem som rettet og når. (Kenneth, 14.08)
3. Etterbetal ekstratjenesten med kr 5 573,07 og gi tre døgn ekstra fritid. (Bente, 15.08)
4. Stans begrensningen til sykepenger fra augustlønnen til lønnsretten er avklart mot overenskomsten § 6. (Bente, 15.08)
5. Gi foreløpig tilbakemelding på varselet. (Silje, 20.08)
6. Drøft tjenestested med Maja Berg. (Kenneth, 14.08)
7. Svar skriftlig på klagen etter 14 dager. (Kenneth, 14.08)
8. Vurder et nytt tilbud på et eventuelt nytt tjenestested. (Kenneth, 14.08)

Med navn og tidspunkt

Godkjent av NR-advokaten. Bygger på 17 dokumenter, fire kontroller og rederiets svar.

RS Ragnhild Sæle, advokat, arbeidsliv og tariff i NR · godkjent i dag kl. 10.49. Bygger på 17 dokumenter, 4 kontroller og rederiets svar.

17

dokumenter, 26 sider

27

hendelser på tidslinja

12

spenningspunkter, 8 høy

9

spørsmål i saken

🔍 Tidslinje i kortform

Hele tidslinja →

8

MEDLEM

Rådet og handlingsplanen

13.08 Mønstrer på

30.08 Brann, sykmeldt

24.07 Ikke tilbake til Nordlys

20.08 Møtet

👤 Rommet

SM Silje Marheim (deg)
HR-direktør

LB Lars Erik Bøhn
Juridisk direktør, varslingsansvarlig

RS Ragnhild Sæle
NR-advokat, standardeier for NOR felles ferge

LOS
Leser dokumentene, holder tidslinja oppdatert

🔒 Varselet (dok. 8 og 9) vises bare for deltakerne.

📅 Frister i saken

27.07 Foreløpig tilbakemelding på varselet
Passert, ikke funnet i saksmappen

15.08 Augustlønnen: bare sykepenger
Lønnsavdelingen, dok. 16

17.08 Hun skal bekrefte oppmøte
Dok. 18

20.08 Møtet om veien videre
Kl. 10.00 i Bergen

24.08 Avsluttende tilbakemelding på varselet
Dok. 9



LOS > Prosjektnett

Kokk på MS Nordlys

Varsel, klage, endring av tjenestested og mulig opphør

● Råd fra NR

🚢 NOR felles ferge · Cateringoverenskomsten

📅 Møte 20. august kl. 10.00 · om 9 dager

🔒 Varselet er skjermet



Inviter

Eksporter

Oversikt

Tidslinje

Spenningspunkter 12

Spørsmål 9

Dokumenter 18

Tråd med NR

Oppgaver 0/8

Logg

Godkjent av NR

Handlin

HANDLINGSPLAN

Fordel oppgavene

Åtte oppgaver fra rådet. Hver får ansvarlig og frist, med påminnelse i Teams.

☐	Send ny innkalling: m opphør. Inviter tillitsv	Silje Marheim	13.08
☐	Send Maja Berg kopi med hvem som rettet	Kenneth Lund	14.08
☐	Etterbetal ekstratjenesten med kr 5 573,07 og gi tre døgn ekstra fritid.	Bente Aarø	15.08
☐	Stans begrensningen til sykepenger fra augustlønnen til lønnsretten er avklart mot overenskomsten § 6.	Bente Aarø	15.08
☐	Gi foreløpig tilbakemelding på varselet. Fristen 27. juli er passert.	Lars Erik Bøhn	14.08
☐	Drøft tjenestested med Maja Berg og tillitsvalgt. Vurder en midlertidig lønns	Silje Marheim	20.08
☐	Svar skriftlig på klagen etter § 9-7, punkt 1 til 4.	Rune Fosshem	24.08

Rommet

 Silje Marheim (deg)
HR-direktør Lars Erik Bøhn
Juridisk direktør, varslingsansvarlig Ragnhild Sæle
NR-advokat, standardeier for NOR felles ferge LOS
Leser dokumentene, holder tidslinja oppdatert

Varselet (dok. 8 og 9) vises bare for deltakerne.

📅 Frister i saken

27.07 Foreløpig tilbakemelding på varselet
Passert, ikke funnet i saksmappen

15.08 Augustlønnen: bare sykepenger

STEG 9 AV 10 · TEAMS

En rask sak i Teams

Crewing spør @LOS i kanalen sin. Svaret kommer i samme tråd, og saken løses uten advokat.

9



Team

 Nordvik Line

Generelt

Crewing og bemanning

HR og personal

MS Nordlys

MS Sørlys

MS Vestbris

Crewing og bemanning Nordvik Line

 LOS er lagt til i kanalen

 **Trine Holm** i går 15.02

Avløsningen på MS Vestbris 14. august er bekreftet for dekk. Maskin kommer i morgen.

 **Kenneth Lund** 10.50

@LOS En motormann på MS Sørlys ble syk i Gdynia i går og ligger på hotell. Må vi betale flybilletten hjem, og hva med lønna?

 **LOS** App · 10.50

Hei Kenneth. Ett spørsmål før jeg svarer: Kan han utføre arbeidsoppgavene sine om bord, eller har legen satt ham ut av tjeneste?

Legen har satt ham ut av tjeneste

Han kan jobbe videre

Eller svar med egne ord nedenfor.

Avklaring i tråden

LOS spør om det som avgjør svaret.

Svar i tråden



 **Bruk svaret i demoen** Kenneth bruker LOS i Teams uten egen lisens. Spørsmål og svar logges i rederiets saksoversikt.

9

TEAMS

En rask sak i Teams



Team

 Nordvik Line

Generelt

Crewing og bemanning

HR og personal

MS Nordlys

MS Sørlys

MS Vestbris

Crewing og bemanning Nordvik Line

 LOS er lagt til i kanalen

 **Trine Holm** i går 15.02

Avløsningen på MS Vestbris 14. august er bekreftet for dekk. Maskin kommer i morgen.

 **Kenneth Lund** 10.50

@LOS En motormann på MS Sørlys ble syk i Gdynia i går og ligger på hotell. Må vi betale flybilletten hjem, og hva med lønna?

 **LOS** App · 10.50

Hei Kenneth. Ett spørsmål før jeg svarer: Kan han utføre arbeidsoppgavene sine om bord, eller har legen satt ham ut av tjeneste?

 **Kenneth Lund** · 10.51

Legen sier han ikke kan jobbe resten av turen

 **LOS** App · 10.52

Kort svar: Ja. Når en sjømann på grunn av sykdom ikke lenger kan utføre arbeidsoppgavene sine, skal rederiet sørge for hjemreisen til bostedet og dekke utgiftene, også nødvendig underhold

■ [skipsarbeidsloven § 4-6](#) .

Lønn: Han har rett til lønn så lenge arbeidsforholdet består, men lønnsretten faller bort i den utstrekning han har rett til sykepenger ■ [skipsarbeidsloven § 4-4](#) . Sjekk sykebestemmelsen i overenskomsten for dekk og maskin før lønnskjøringen.

Gjør nå: Bestill hjemreisen, ta vare på legeerklæringen fra Gdynia og meld fraværet etter rederiets rutine ■ [NR: syk sjømann i utenlandsk havn](#) .

Svar direkte etter NRs regel: Hjemreise og mønstring, lav risiko. Logget i Nordvik Lines saksoversikt.

✓ Saken er løst

 Send til NR-advokat

 Åpne i medlemsnett

 LØST UTEN ADVOKAT

Svar med kilder

Skipsarbeidsloven § 4-6 og NRs egen tolkning. Svar direkte etter NRs regel.

9

TEAMS

En rask sak i Teams



Generelt

Crewing og bemanning

HR og personal

MS Nordlys

MS Sørlys

MS Vestbris

TH Trine Holm i går 15.02

Avløsningen på MS Vestbris 14. august er bekreftet for dekk. Maskin kommer i morgen.

KL Kenneth Lund 10.50

@LOS En motormann på MS Sørlys ble syk i Gdynia i går og ligger på hotell. Må vi betale flybilletten hjem, og hva med lønna?

LOS App · 10.50

Hei Kenneth. Ett spørsmål før jeg svarer: Kan han utføre arbeidsoppgavene sine om bord, eller har legen satt ham ut av tjeneste?

KL Kenneth Lund · 10.51

Legen sier han ikke kan jobbe resten av turen

LOS App · 10.52

Kort svar: Ja. Når en sjømann på grunn av sykdom ikke lenger kan utføre arbeidsoppgavene sine, skal rederiet sørge for hjemreisen til bostedet og dekke utgiftene, også nødvendig underhold

■ skipsarbeidsloven § 4-6 .

Lønn: Han har rett til lønn så lenge arbeidsforholdet består, men lønnsretten faller bort i den utstrekning han har rett til kompensasjon etter bestemmelsen i arbeidsavtalen eller i overenskomsten for dekk.

Gjør nå: Bestill hjemreise og dekning av utgifter. Saken havner i rederiets saksoversikt, sammen med prosjektnummeret etter rederiets rutine ■ NR: syk sjømann

Svar direkte etter NRs regel: Hjemreise og mønstring, lav risiko. Logget i Nordvik Lines saksoversikt.

Løst og logget

Saken havner i rederiets saksoversikt, sammen med prosjektnummeret etter rederiets rutine ■ NR: syk sjømann

✓ Saken er løst og logget på 1 min 40 s. Takk for at du brukte LOS.



Saken er løst og logget

Den ligger i Nordvik Lines saksoversikt.

Skriv @LOS for å spørre



9

TEAMS

En rask sak i Teams

STEG 10 AV 10 · INNSTILLINGER

NR bestemmer reglene

Når svaret går rett ut, og når en NR-advokat skal inn.
Uten utvikler, og testet før publisering.

10

Mottak og regler

NR bestemmer når svaret går rett til medlemmet, når en NR-advokat skal se det først, og når saken går rett til advokat. Reglene gjelder i alle kanaler: medlemsnettet, Teams, e-post og Copilot. Endringer testes før de publiseres.

Sakstype	Lav risiko	Middels risiko	Høy risiko
Arbeids- og hviletid	● Svar direkte	● Svar + kopi til NR	● NR godkjenner
Lønn og tariff	● Svar direkte	● Svar + kopi til NR	● NR godkjenner
Ferie og fritid	● Svar direkte	● Svar direkte	● Svar + kopi til NR
Sykdom og skade	● Svar direkte	● Svar + kopi til NR	● NR godkjenner
Hjemreise og mønstring	● Svar direkte	● Svar + kopi til NR	● Svar + kopi til NR
Varsling og klage	● NR godkjenner	● NR godkjenner	● NR-advokat tar saken
Endring og opphør	● Svar + kopi til NR	● NR godkjenner	● NR-advokat tar saken
HMS og ulykker	● Svar + kopi til NR	● NR godkjenner	● NR-advokat tar saken
Personvern	● Svar direkte	● Svar + kopi til NR	● NR godkjenner

INNSTILLINGER

Regelen som sendte saken til NR

Varsling og klage med høy risiko: NR-advokat tar saken.

● NR-advokat tar saken

● Svar direkte til medlemmet ● Svar direkte, kopi til NR ● Utkast, NR-advokat godkjenner ● NR-advokat tar saken

10

INNSTILLINGER

NR bestemmer reglene

Gjelder foran tabellen, uansett sakstype.

Slik gikk MS Nordlys

Sakstype **Varsling og klage** med **høy risiko**, og fast regel for varsling og mulig oppsigelse: **NR-advokat tar saken**. Møtet om ni dager gjorde den til Haster. 17 dokumenter ga prosjektrum.

Slik gikk Teams-saken

Hjemreise og mønstring, lav risiko: **Svar direkte**. Løst i tråden uten advokat.

Standard ansvarlig

Tariffområde	Eier	Stedfortreder
NOR felles ferge	Ragnhild Sæle	Ingrid Myhre
NOR kysttrute	Ole Petter Nes	Ragnhild Sæle
NOR offshore service	Ingrid Myhre	Jonas Mæland
Flyterigg	Jonas Mæland	Ole Petter Nes

Mottak og regler

NR bestemmer når svaret går rett til medlemmet, når en NR-advokat skal se det først, og når saken går rett til advokat. Reglene gjelder i alle kanaler: medlemsnettet, Teams, e-post og Copilot. Endringer testes før de publiseres.

Sakstype	Lav risiko	Middels risiko	Høy risiko
Arbeids- og hviletid	Svar direkte	Svar + kopi til NR	NR godkjenner
Lønn og tariff	Svar direkte	Svar + kopi til NR	NR godkjenner
Ferie og fritid	Svar direkte	Svar direkte	Svar + kopi til NR
Sykdom og skade	Svar direkte		
Hjemreise og mønstring	Svar direkte		
Varsling og klage	NR godkjenner		
Endring og opphør	Svar + kopi til NR	NR godkjenner	NR-advokat tar saken
HMS og ulykker	Svar + kopi til NR	NR godkjenner	NR-advokat tar saken
Personvern	Svar direkte	Svar + kopi til NR	NR godkjenner

Og regelen som lot crewing løse saken selv

Hjemreise og mønstring med lav risiko
går rett til medlemmet.

Slik gikk MS Nordlys

Sakstype **Varsling og klage** med **høy risiko**, og fast regel for varsling og mulig oppsigelse:
NR-advokat tar saken. Møtet om ni dager gjorde den til Haster. 17 dokumenter ga prosjektrum.

Slik gikk Teams-saken

Hjemreise og mønstring, lav risiko: **Svar direkte**. Løst i tråden uten advokat.

Standard ansvarlig

Tariffområde	Eier	Stedfortreder
NOR felles ferge	Ragnhild Sæle	Ingrid Myhre
NOR kysttrute	Ole Petter Nes	Ragnhild Sæle
NOR offshore service	Ingrid Myhre	Jonas Mæland
Flyterigg	Jonas Mæland	Ole Petter Nes

Svar direkte til medlemmet Svar direkte, kopi til NR Utkast, NR-advokat godkjenner NR-advokat tar saken

HMS og ulykker

Svar + kopi til NR

NR godkjenner

NR-advokat tar saken

Personvern

Svar direkte

Svar + kopi til NR

NR godkjenner

Svar direkte til medlemmet

Svar direkte til medlemmet

NR-advokat tar saken

Faste regler foran tabellen

Varsling, fristen og antall dokumenter slo til for MS Nordlys.

Faste regler

Gjelder foran tabellen, uansett sakstype.

Varsling, gjengjeldelse eller mulig oppsigelse nevnt

NR-advokat tar saken, uansett sakstype. · Slo til for MS Nordlys i dag



Frist om mindre enn 14 dager

Saken merkes Haster og skal besvares innen neste arbeidsdag kl. 12. · Slo til for MS Nordlys i dag



Mer enn fem dokumenter

Det opprettes et prosjektrum med tidslinje, aktører og spenningspunkter. · Slo til for MS Nordlys i dag



Utenlandsk flagg eller utenlandsk arbeidsgiver

NR-advokat godkjenner før svaret går ut.



Media, politi eller tilsyn involvert

NR-advokat tar saken og varsler fagdirektøren.



Varingsområde

Eier

Stedfortreder

NOR felles ferge

Ragnhild
Sæle

Ingrid Myhre

NOR kystrote

Ole Petter
Nes

Ragnhild
Sæle

NOR offshore
service

Ingrid
Myhre

Jonas
Mæland

Flyterigg

Jonas
Mæland

Ole Petter
Nes

Fravær og kapasitet: saker flyttes til stedfortreder når eier har mer enn åtte åpne saker.

Versjoner

Versjon 12

Publisert 4. august av Øystein Brekke

I bruk

Versjon 11

17. juni

Kontroller og playbooks

NRs advokater eier kontrollene. Hver kontroll er en oppskrift LOS følger på dokumentene: hva som skal leses, hva som skal regnes, og hva som er et funn. Kontrollene testes mot fasit før de tas i bruk, og noen kan medlemmene kjøpe selv.



Hviletidskontroll

I bruk

Leser registreringsskjemaer og finner brudd på 10 og 77 timer, umulige døgn og manglende signatur.

Eier **Ragnhild Sæle** For **Medlem og NR** Kjørt **65** ganger siste 30 dager Treff mot fasit **97 %**



Kontrollene eies av NR

Med eier, bruk og treff mot fasit.

I bruk

Leser registreringsskjemaer og finner brudd på 10 og 77 timer, umulige døgn og manglende signatur. Skipskomsten rederiet er bundet av, og

Eier **Ingrid Myhre** For **Medlem og NR** Kjørt **42** ganger siste 30 dager Treff mot fasit **99 %**



Gjengjeldelsesrisiko

I bruk

Setter varsel og klage opp mot reaksjonene i tid, og ser etter dokumentasjon fra før varselet.

Eier **Ragnhild Sæle** For **NR** Kjørt **13** ganger siste 30 dager Treff mot fasit **94 %**



Prosess før oppsigelse til sjøs

I bruk

Sjekkliste etter skipsarbeidsloven kapittel 5 og 6: drøfting, saklighet, vern ved sykdom, form og frister.

Eier **Ole Petter Nes** For **Medlem og NR** Kjørt **30** ganger siste 30 dager Treff mot fasit **96 %**



Hjemreise og sykdom i utenlandsk havn

I bruk

Hvem betaler, hva med lønna, og hvilke dokumenter rederiet må ta vare på.

Eier **Ingrid Myhre** For **Medlem** Kjørt **88** ganger siste 30 dager Treff mot fasit **98 %**



Endring av fast tjenestested

Pilot

Avtalen, styringsretten og drøftingsplikten, med reisevei og turnus som momenter.

Eier **Ragnhild Sæle** For **NR** Kjørt **7** ganger siste 30 dager Treff mot fasit **91 %**



Personvern i crewing-systemer

Pilot

Vurdering av personvernkonsekvenser for systemer som registrerer arbeids- og hviletid.

Kanaler og tilkoblinger

Medlemmet spør der de allerede jobber. Uansett kanal blir det samme sak, med samme kilder, samme regler og samme logg, og svaret kommer tilbake i kanalen spørsmålet kom fra.



Medlemsnett



LOS på rederi.no, med NRs innlogging.

I bruk

Samme sak i alle kanaler

Medlemsnett, Teams, e-post og Copilot. MCP og API for rederienes egne systemer.

I bruk

Gjestetilgang for hele rederiet



E-post og Outlook



Videresend en e-post med vedlegg. LOS lager saken, eller et prosjekttrom når det er mange dokumenter, og svarer på e-post.

I bruk

Vedlegg blir saksmappe



Microsoft Copilot



LOS som agent i Copilot hos medlemsrederiet. Samme kilder, samme regler og samme logg.

Pilot



MCP-server



Rederiets egne KI-verktøy kan slå opp i tariffavtalene og spørre LOS med rederiets egen tilgang.

Pilot

Les tariffavtaler, spør, hent status



API



For HR- og crewingsystemer: send en sak, hent status og svar, og les handlingsplanen inn som oppgaver.

I bruk

Innsikt

Hva medlemmene spør om, hvor mye som løses uten advokat, og hvor tariffavtalene skaper flest spørsmål. Tall fra færre enn fem rederier vises ikke, og innholdet i sakene vises ikke her.

Henvendelser siste 30 dager

1 286

+ 18 % fra juli

Løst uten NR-advokat

71 %

Teams-saken i dag er med

Til NR-advokat

373

Median 3 t 10 min til råd

Feil fanget før lønnskjøring

31

Ekstratjeneste uten 100 %

Hva medlemmene spør om, per bestemmelse

Tema i tariffavtalene	Tariffområder	Saker	Utvikling
Ekstratjeneste og forlenget tur	Ferge, kystrute, offshore	96	↑ 38 %
Hviletid og registrering	Alle	81	↑ 22 %
Lønn under sykdom		57	Stabilt
Reise ved på- og avmønstring		44	Stabilt
Endring av fast tjenestested		24	↑ 15 %

Innspill til tariffoppgjøret

Hva medlemmene spør om, per bestemmelse.
Ekstratjeneste gir flest saker og flest feil.

Innspill til neste tariffoppgjør

Ekstratjeneste gir flest saker og flest feil. I 31 av 96 saker var godtgjørelsen regnet uten tillegget på 100 %. Kandidat til presisering i overenskomstene, og til en sjekk i medlemmenes lønssystemer.

Kanal

Medlemsnettet		46 %
Teams		38 %
E-post		12 %
Copilot		4 %

Tariffområde

NOR felles ferge		414
NOR offshore service		351
Flyterigg		298
NOR kystrute		223

Kvalitet

Riktige svar mot fasit

Tilgang og KI-policy

Hvem som ser hva, og prinsippene løsningen håndhever. Reglene er de samme i alle kanaler.

Hvem	Ser	Merknad
Medlemsrederiet	Egne saker og prosjektrum	Bestemmer selv hvem i rederiet som er med i hvert rom.
NR-advokaten	Saker sendt til NR og rom rederiet deler	Ser hele rommet, skriver interne notater som rederiet ikke ser.
NR fagansvarlig	Tall og kvalitet	Ser ikke innholdet i sakene. Tall fra færre enn fem rederier vises ikke.
Ekstern advokat	Bare rom som deles med dem	Tidsavgrenset tilgang, for eksempel ved rettssak. Alt logges.
Lawai	Drift	Ingen tilgang til innhold uten avtale. Ingen trening på kundedata.

Skjermede dokumenter

Varsel og andre fortrolige dokumenter merkes automatisk når de legges i et rom. LOS s
tilgang, før rommet bygges. I MS Nordlys-saken er dok. 8 og 9 skjermet.

NRs KI-policy håndheves

KI tar aldri beslutninger om rettigheter og plikter. Alt har kilder, alt logges.

NRs KI-policy i løsningen

- ✓ **KI tar aldri beslutninger som påvirker noens rettigheter eller plikter.** Håndheves
Råd i saker om oppsigelse, varsling og tvist går alltid via en NR-advokat.
- ✓ **Alle svar har kilder som kan kontrolleres.** Håndheves
Lov, forskrift, tariffavtale og NRs egne tolkninger, i eget panel.
- ✓ **Ingenting går ut fra NR uten godkjenning.** Håndheves
Godkjent versjon, godkjenner og tidspunkt lagres i saken.
- ✓ **Data behandles i EU og brukes ikke til trening.** Håndheves
Egen tenant i Microsoft Azure. Databehandleravtale med hvert medlemsrederi.
- ✓ **Varslingssaker skjermes.** Håndheves
Varsel og bekreftelse vises bare for dem rederiet gir tilgang.

LOS • KONSEPTSKISSE

Ett rom for saken. NRs advokater i samme rom.

Rederiet beskriver saken og legger ved dokumentene. LOS bygger rommet og finner det som veier tyngst. Enkle saker løses med en gang, og saker med høy risiko går til en NR-advokat som godkjenner før rådet går ut.

✓ Prosjektrum med tidslinje og spenningspunkter

✓ NRs kontroller på dokumentene

✓ NR bestemmer reglene